

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
детским садом № 81 «Мальвина»



О.В. Чарыкова

« 30 » 03 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города



И.П. Замятина

« 30 » 03 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 81 «Мальвина»



Е.В. Плешкова

« 30 » 03 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 2

**в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 81 «Мальвина»**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 81 «Мальвина» следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.4.7 пункта 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.4.7. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за квалификационную категорию;
- коэффициента за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается специалистам образовательного учреждения.

Коэффициент за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается руководителю, заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений и специалистам образовательного учреждения.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

Коэффициент квалификации за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается при условии их соответствия профилю деятельности.

Коэффициент квалификации применяется к произведению ставки заработной платы за фактически установленное количество часов работы по должности и базового коэффициента.

Коэффициент квалификации устанавливается в размере, указанном в таблице 2 настоящего положения».

1.2. Таблицу 2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2.

Коэффициент квалификации
в Учреждении

Наименование коэффициента квалификации	Основание для установления	Размер коэффициента	
		руководители	специалисты
1. За квалификационную категорию	1.1. Квалификационная категория: высшая первая вторая	х	0,20
			0,10
			0,05
2. За государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	2.1. Государственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	ордена, медали, знаки	0,20	0,20
	почетные звания:		
	«Народный...»	0,25	0,25
	«Заслуженный...»	0,20	0,20
	«Лауреат премий Президента Российской Федерации», «Лауреат премий Правительства Российской Федерации»	0,15	0,15
	2.2. Спортивные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	«Мастер спорта международного класса...»	0,15	0,15
	«Мастер спорта...»	0,05	0,05
	«Гроссмейстер...»	0,05	0,05
	2.3. Ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
Золотой знак отличия, знак отличия «Отличник просвещения»	0,20	0,20	

	медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,20	0,20
	почетное звание «Почетный работник...», «Ветеран сферы воспитания и образования», нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Почетный работник...», «Почетный наставник», «За верность профессии»	0,15	0,15
	нагрудный знак «Молодость и Профессионализм», иные нагрудные знаки и медали, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05	0,05
	почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
	благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
	2.4. Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:		
	медали, знаки	0,15	0,15
	почетные звания	0,15	0,15
	почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05

1.3. Подпункт 1.4 пункта 1 таблицы 9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«	1.4. Премииальные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 4.9 раздела 4 настоящего положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по
---	--	--	--	--

			фонду оплаты труда	».
--	--	--	--------------------	----

1.4 Подпункт 2.4 пункта 2 таблицы 9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«	2.4. Премияльные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 4.9 раздела 4 настоящего положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда	».
---	---	--	--	---	----

1.5. Пункт 4.9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.9. Премияльные выплаты за результаты работы.

4.9.1. Премияльные выплаты за результаты работы осуществляются с целью поощрения работников по результатам выполнения работ, выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказов департамента образования, в соответствии с которыми издаются приказы образовательного учреждения.

4.9.2. Премияльные выплаты за результаты работы выплачиваются в размере, установленном приказом департамента образования.

4.9.3. Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

1.6. Пункт 5 таблицы 11 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«	5. Премияльные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном подпунктом 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5 настоящего положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда	».
---	---	--	--	---	----

1.7. Подпункт 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.3.5 Премияльные выплаты за результаты работы руководителю образовательного учреждения.

Премияльные выплаты за результаты работы осуществляются с целью

поощрения руководителя по результатам выполнения работ (за качественное организационное обеспечение проведения государственной итоговой аттестации, за высокие результаты деятельности, достижения в реализации проектов регионального, федерального уровней и другое).

Премияльные выплаты за результаты работы выплачиваются на основании приказа департамента образования во II, III кварталах, в размере, установленном приказом департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается руководителю при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

2. Действие настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.